

## Case Study: SoBa

Die SoBa hat 2021 in Kooperation mit ihrer Muttergesellschaft ihr Kerngeschäft neu ausgerichtet. Das hat fundamentale Veränderungen in den Strukturen, Prozessen, Systemen und Verantwortlichkeiten bedeutet. Neue Berufsbilder sind entstanden.

### Challenge

Alle involvierten Personen / Hierarchiestufen erkennen die Notwendigkeit und den Sinn der Reorganisation und finden sich in ihrer neuen Rolle zurecht.

### Kernpunkte des Programms



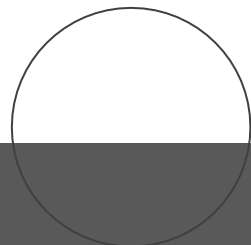
Involvieren der Bereichsleitung, aller TeamleiterInnen und allen betroffenen Mitarbeitenden in den Change Prozess



Ca. 1-jähriger Prozess  
80 involvierte Personen  
20 Seminartage total



Intensive Auseinandersetzung mit der persönlichen Situation und jener des Teams. Simulation von Change Situationen, Reflexion (House of Change), Transfer in den Alltag.



### Christof Biedermann - Seminarleiter

«Als Change erfahrene Führungskraft durfte ich die Projektleitung in konstruktiver Zusammenarbeit begleiten. Intensive Seminartage mit im Change stark involvierten Mitarbeitenden sind mir in Erinnerung.»

”

**«Ich sehe Stuckis Methode als einen bahnbrechenden Weg, die Energie der Menschen zu bündeln.»**

Stucki hat uns im Rahmen eines grossen Change Projektes hervorragend und kompetent begleitet. Die neuen Teams waren sofort handlungsfähig und harmonierten gut. Die handlungsorientierte Vorgehensweise von Stucki ist hierarchieübergreifend bei allen Vorgesetzten und den Mitarbeitenden auf sehr gute Resonanz und eine hohe Akzeptanz gestossen. Resultate wurden rasch sichtbar. Die Trainings und die nachfolgend sichtbare Massnahmenumsetzung waren die Basis für Stabilität, Fokus, Sicherheit und Optimismus in den begleiteten Teams. Ich sehe die von Stucki angewendete Methode als wegweisend, um Menschen mit ihrer Energie und Motivation zu fokussieren und ihnen neue Wege aufzuzeigen. Stucki überzeugt durch gezielt auf die Situation ausgerichtete Aufgaben und durch professionelle Trainer mit der Gabe zu klarem Feedback.»

**Max Gerber**

ehem. Leiter Human Resources