KOMBINIERTES PROGRAMM

Leadership Programme

Von Selbstwahrnehmung zu Führung unter Druck

Programme entdecken

STUCKI

WARUM SICH FÜHRUNGSENTWICKLUNG VERÄNDERN MUSS

Führung wird nicht durch Theorie gelernt.

Sie zeigt sich im Verhalten.

Die eigentliche Führungsprobe findet selten in ruhigen Situationen statt.

- ✓ Prioritäten konkurrieren miteinander
- ✓ Informationen sind unvollständig
- ✓ Entscheidungen haben Konsequenzen
- ✓ Verhalten beeinflusst Ergebnisse
- ✓ Teams suchen Orientierung

> **In diesen Momenten entscheidet nicht, was Führungskräfte wissen. Entscheidend ist, wie sie kommunizieren, Entscheidungen treffen, sich anpassen und Orientierung schaffen.**

WARUM ERFAHRUNGSORIENTIERTES LERNEN WIRKT

Verhalten verändert sich, wenn es sichtbar wird.

Die meisten Leadership-Programme vermitteln Wissen. Führung wird jedoch dadurch wirksam, wie Menschen handeln, wenn Prioritäten konkurrieren, der Druck steigt und Sicherheit verschwindet.

Die Fähigkeit, klar zu kommunizieren, Entscheidungen zu treffen, sich anzupassen und andere mitzunehmen, entsteht nicht allein durch Theorie.

DAS ENTSTEHT DARAUS

Mehr Selbstwahrnehmung
Führungskräfte erkennen Muster, blinde Flecken und ihre Wirkung auf andere.

Bessere Entscheidungen
Unter Druck wird sichtbar, wie Führungskräfte denken und handeln.

Wirksamere Kommunikation
Klarheit und Ausrichtung werden erlebbar.

Höhere Teamleistung
Mehr Vertrauen, Klarheit und Eigenverantwortung führen zu besseren Ergebnissen.

Mehr Vertrauen
Psychologische Sicherheit wird im Alltag gelebt.

Nachhaltige Veränderung
Lernen wird direkt mit dem Führungsalltag verknüpft.

DARUM IST DAS WICHTIG

+25%
Profitabilität in hoch engagierten Teams

+90%
Lerntransfer durch aktives Anwenden

+22%
Produktivität in hoch engagierten Teams

Quelle: Temkin Group, Harvard Business Review, National Training Laboratories

> **Führung verändert sich nicht durch Informationen allein. Sie verändert sich, wenn Verhalten sichtbar, verstanden und bewusst angewendet wird.**

PROGRAMMÜBERSICHT

Zwei Programme. Unterschiedliche Führungsherausforderungen.

Beide Programme basieren auf derselben erlebnisorientierten Lernmethodik, richten den Fokus jedoch auf unterschiedliche Führungssituationen.

LEADING IN ACTION

Entwickle, wie du dich selbst und andere führst

Für mehr Führungswirksamkeit im Alltag.

- Selbstwahrnehmung
- Kommunikation
- Führungsausstrahlung
- Eigenverantwortung im Team
- Verhaltenswirksamkeit

BESONDERS GEEIGNET FÜR

Führungskräfte, die ihre Führungswirksamkeit und den Erfolg ihres Teams nachhaltig stärken möchten.

LEADING AT THE EDGE

Entwickle, wie du führst, wenn Sicherheit verschwindet.

Für komplexe und anspruchsvolle Führungssituationen.

- Führung unter Druck
- Komplexität
- Entscheiden ohne Gewissheit
- Resilienz
- Anpassungsfähigkeit

BESONDERS GEEIGNET FÜR

Führungskräfte, die in anspruchsvollen, dynamischen oder unsicheren Umfeldern führen.

Warum beide Programme kombinieren?

Die wirksamste Führungsentwicklung entsteht, wenn Lernen über einen längeren Zeitraum vertieft und gefestigt wird.

Eine einzelne Erfahrung kann neue Erkenntnisse schaffen.

Transformation entsteht, wenn du neue Verhaltensweisen im Führungsalltag anwendest, mit neuen Herausforderungen zurückkehrst und deine Entwicklung kontinuierlich weiterführst.

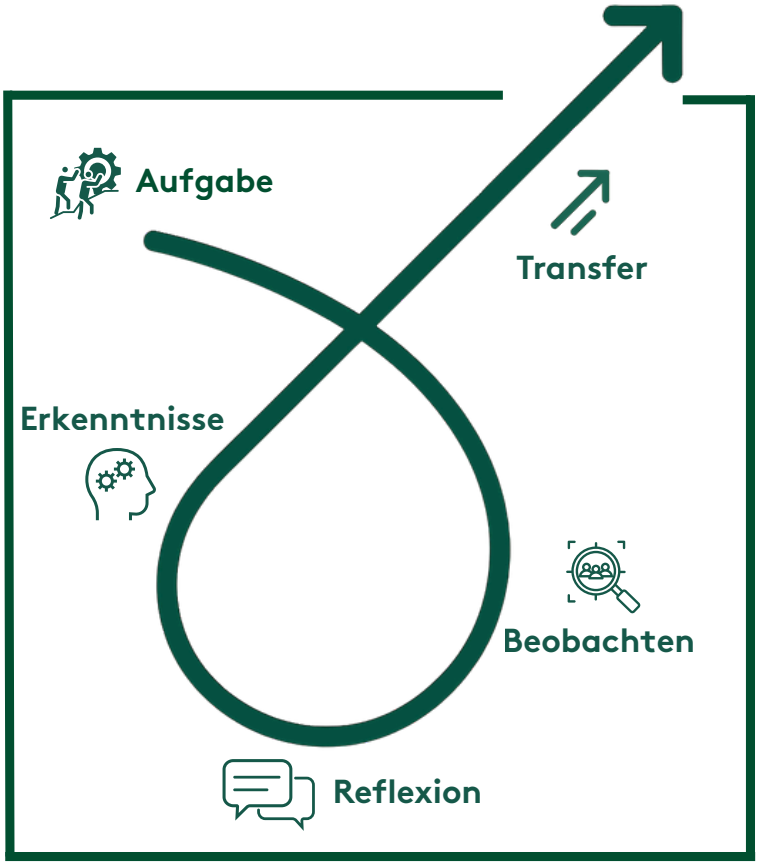
Viele Teilnehmende absolvieren beide Programme, weil nachhaltige Führungsentwicklung selten durch eine einzelne Erfahrung entsteht. Gemeinsam schaffen sie eine umfassendere Entwicklungsreise – von der Selbstwahrnehmung über die Anwendung bis hin zu nachhaltiger Verhaltensveränderung.

Die Stucki Methode®

Führung wird durch Erfahrung sichtbar.

Seit über 40 Jahren entwickelt Stucki eine erlebnisorientierte Leadership-Methodik kontinuierlich weiter – mit dem Ziel, nachhaltige Verhaltensveränderung zu schaffen.

Anstatt auf passives Lernen zu setzen, verbindet die Stucki Methode® Handlung, Beobachtung, Reflexion, Erkenntnis und Transfer. So wird Führungsverhalten unmittelbar sichtbar und direkt auf die Realität im Unternehmen übertragen.



Die Stucki Methode® macht Erfahrung zu nachhaltiger Verhaltensentwicklung – in fünf aufeinander aufbauenden Phasen.

Handlung

Wir schaffen ein prägendes Erlebnis, das Führungskräfte fordert – ohne sie zu überfordern.

Beobachtung

Das Wesentliche bleibt oft verborgen. Erst durch Beobachtung während des Erlebens wird es sichtbar.

Reflexion

Erfahrungen werden gemeinsam ausgewertet, um Annahmen, Muster und Führungswirkung zu erkennen.

Erkenntnis

Führungskräfte gewinnen ein tieferes Verständnis für die Verhaltensweisen, die ihre Wirkung prägen.

Transfer

Erkenntnisse werden in nachhaltige Veränderungen im Führungsalltag übersetzt.

Passen diese Programme zu dir?

Entwickelt für Führungskräfte, die über die Grundlagen hinausgewachsen sind – und nachhaltig Wirkung erzielen möchten.

Die eigentliche Herausforderung ist selten Wissen.

Entscheidend ist, wie Führungskräfte kommunizieren, Entscheidungen treffen und Orientierung schaffen, wenn Prioritäten konkurrieren, der Druck steigt und Teams Führung brauchen.

Vielleicht erkennst du dich darin wieder:

- Du trägst Verantwortung für Menschen, Projekte oder Ergebnisse.
- Du weisst, wie gute Führung aussieht, handelst unter Druck jedoch nicht immer entsprechend.
- Du möchtest mit deinem Verhalten – nicht nur mit deiner fachlichen Expertise – mehr Wirkung erzielen.
- Du möchtest Eigenverantwortung, Ausrichtung und Leistung in deinem Team nachhaltig stärken.

Erfahrene Führungskräfte

Du führst Teams, Projekte oder Bereiche mit echter Verantwortung.

Senior Leaders

Du führst in komplexen Organisationen und begleitest Veränderungsprozesse.

High Potentials

Du bereitest dich auf umfassendere Führungsverantwortung vor.

Neue Führungskräfte

Du entwickelst den Schritt von fachlicher Expertise in wirksame Führung.

Leading in Action
Module

Modul 1:

Insights Discovery Profil

Leading in Action

Verstehe dein Führungsverhalten, bevor du es weiterentwickelst

Zu Beginn des Programms erstellst du dein persönliches Insights Discovery Profil, gefolgt von einer individuellen Auswertung mit einem Stucki Trainer.

Schwerpunkte:

- Deine Führungspräferenzen und Verhaltensmuster verstehen
- Erkennen, wie du kommunizierst, Entscheidungen triffst und unter Druck reagierst
- Deine Stärken und Entwicklungsfelder identifizieren
- Verstehen, wie dein Verhalten auf andere wirkt
- Erkennen, unter welchen Bedingungen du dein volles Potenzial entfaltest

Damit legst du das Fundament für deine weitere Entwicklung im Programm.

Modul 2:

Virtuelles Kick-off

Leading in Action

Lege das Fundament für deine Leadership Journey

Dieses Modul schafft den gemeinsamen Rahmen für die Entwicklungsreise. Du lernst den Programmaufbau kennen, tauschst dich mit der Gruppe aus und verbindest deine persönlichen Führungsherausforderungen mit den Zielen des Programms.

Schwerpunkte:

- Einführung in die Leadership Journey und den Programmablauf
- Kennenlernen der erlebnisorientierten Lernmethodik von Stucki
- Erster Austausch innerhalb der Gruppe
- Identifikation der persönlichen Entwicklungsschwerpunkte
- Reflexion deiner aktuellen Führungssituation und Herausforderungen

Modul 3:

3-tätiges Seminar

Leading in Action

Erlebe deine Führung in der Praxis

Tag 1 – Führung & Vertrauen

Fokus

- Führen durch Vertrauen und Feedback.
- Die Voraussetzungen schaffen, damit Menschen Verantwortung übernehmen, sich einbringen und wachsen können.

Du erlebst

- Wie dein Verhalten Vertrauen beeinflusst
- Wie du mit Fehlern und Feedback umgehst
- Wie du Unterstützung, Herausforderung und Eigenverantwortung in Balance bringst

Schwerpunkte

- Psychologische Sicherheit & Secure Base Leadership
- Feedbackkultur

Modul 3:

3-tätiges Seminar

Leading in Action

Erlebe deine Führung in der Praxis

Tag 2 – Teams führen

Fokus

- Gemeinsame Ausrichtung schaffen.
- Teams befähigen, Eigenverantwortung zu übernehmen.

Du erlebest

- Wie klar du Vision und Erwartungen vermittelst
- Wie du Orientierung und Sinn stiftest
- Wie sich deine Führung je nach Situation und Führungsebene verändert

Schwerpunkte

- Vision und Purpose wirkungsvoll kommunizieren
- Leadership vs. Management
- Storytelling & persönliche Motivation

Modul 3:

3-tätiges Seminar

Leading in Action

Erlebe deine Führung in der Praxis

Tag 3 – Führen in Komplexität

Fokus

- Sicher durch Unsicherheit und Veränderung führen.
- Unter Druck wirksam bleiben.

Du erlebest

- Wie du reagierst, wenn Situationen unklar werden
- Wie resilient du unter Belastung bleibst
- Wie Teams in komplexen Situationen zusammenarbeiten und Leistung erbringen

Schwerpunkte:

- BANI / VUCA-Welten
- Resilienz (individuell & im Team)
- High-performing teams

Modul 4:

Individuelle Coachings

Leading in Action

Erlebe deine Führung in der Praxis

Das machst du

- Du arbeitest im 1:1 mit einem Coach an deinen konkreten Führungsherausforderungen.
- Du setzt das Erlebte direkt in deinem Führungsalltag um.
- Du reflektierst, was funktioniert – und wo alte Verhaltensmuster wieder auftauchen.

Das nimmst du mit

- Individuelle Begleitung, abgestimmt auf deine Führungssituation
- Klarheit darüber, was für dich nachhaltig wirkt
- Die Fähigkeit, Erkenntnisse in neues Führungsverhalten zu übertragen

Die eigentliche Entwicklung findet zwischen den Modulen statt – in deinem Führungsalltag.

Modul 5:

Virtuelles Follow-Up

Leading in Action

Entwicklung sichtbar und nachhaltig machen

Das machst du

- Du reflektierst deine Entwicklung während des gesamten Programms.
- Du betrachtest die Veränderungen in deiner Führung und in deinem Team.
- Du tauschst dich mit der Gruppe aus und teilst deine Erfahrungen.

Das nimmst du mit

- Klarheit darüber, was sich verändert hat
- Feedback zu deiner Führungsentwicklung
- Konkrete nächste Schritte für deine weitere Entwicklung

Entwicklung entfaltet erst dann Wirkung, wenn sie zu nachhaltiger Veränderung führt.

Nach Leading in Action wirst du:

- Mit mehr Selbstwahrnehmung führen.
- Klarer kommunizieren und Orientierung geben.
- Eigenverantwortung und Verantwortungsbewusstsein stärken.
- Andere befähigen, statt alles selbst zu lösen.
- Verhaltensmuster erkennen und bewusst weiterentwickeln.

Leading at the Edge
Module

Das Fundament legen

Virtuelles Kick-off

Gemeinsamen Fokus für die Entwicklungsreise schaffen

- Erwartungen abstimmen
- Führungsherausforderungen definieren
- Persönliche Ziele mit dem Programm verbinden
- Vorbereitung auf die Come to the Edge-Erfahrung

Die Edge Experience

Come to the Edge

Ein zweitägiges, erlebnisorientiertes Leadership-Intensiv

Du erlebst:

- Unsicherheit
- Sich verändernde Rahmenbedingungen
- Konkurrierende Prioritäten
- Komplexe Teamdynamiken

Führung in der Praxis

Individuelle Coachings

Drei individuelle Coachings unterstützen dich dabei:

- deine Beobachtungen zu reflektieren,
- Verhaltensmuster zu erkennen,
- deine Führungswirksamkeit zu stärken,
- Erkenntnisse in deinen Führungsalltag zu übertragen.

Wirkung nachhaltig verankern

Virtual Follow-Up Session

Verhaltensveränderung nachhaltig festigen

- Fortschritte reflektieren
- Erfahrungen austauschen
- Den Transfer stärken
- Nächste Entwicklungsschritte definieren

Come to the Edge

Stuckis anspruchsvollstes Leadership-Erlebnis

Come to the Edge ist Stuckis anspruchsvollstes erlebnisorientiertes Leadership-Format – entwickelt für Führungskräfte, die in komplexen, unsicheren und anspruchsvollen Situationen führen.

Die Erfahrung fordert dich heraus, gewohnte Denkmuster und vertraute Lösungswege zu verlassen. Genau dort wird Führungsverhalten sichtbar und eröffnet neue Perspektiven auf deine Wirkung als Führungskraft.

Im Mittelpunkt stehen Themen wie:

- Entscheidungen unter Druck treffen
- Kommunikation in dynamischen Situationen
- Führen ohne eindeutige Antworten
- Zusammenarbeit über Bereiche und Funktionen hinweg
- Leistung und psychologische Sicherheit in Balance halten
- Resilienz in komplexen Situationen

Wenn du an die Grenzen deiner Komfortzone kommst, werden individuelle und gemeinsame Verhaltensmuster sichtbar. So erkennst du, wie du handelst, wenn der Druck steigt, Erwartungen unklar sind und Führung wirklich gefordert ist.

Jede Erfahrung wird gemeinsam mit Stucki Trainern reflektiert und auf deinen Führungsalltag übertragen. Erkenntnisse werden direkt mit realen Führungsherausforderungen, Teamdynamiken und organisatorischen Fragestellungen verknüpft.

Im Mittelpunkt steht nicht die Herausforderung selbst, sondern die Führungsentwicklung, die daraus entsteht – durch neue Erkenntnisse, geschärfte Selbstwahrnehmung und den Transfer in die Praxis.

Das Feuer entfachen

Führungs- und Teamdynamiken werden schnell sichtbar.

Du erkennst, wie du kommunizierst, Verantwortung übernimmst und zusammenarbeitest, wenn die Richtung unklar ist. Dabei werden Muster wie Silodenken oder unklare Verantwortlichkeiten unmittelbar erkennbar.

Das Feuer tragen

Führung zeigt sich nicht in Stabilität, sondern im Wandel.

Du erlebst, wie du auf veränderte Rahmenbedingungen, konkurrierende Prioritäten und zunehmende Komplexität reagierst.

Das Feuer schützen

Druck macht Verhalten sichtbar.

Die Erfahrung zeigt, wie Vertrauen, Eigenverantwortung und psychologische Sicherheit die Leistung von Einzelnen und Teams beeinflussen.

Die Grenze überschreiten

Führungsverhalten wird sichtbar, wenn der Druck steigt.

Du erlebst, wie dein Verhalten Vertrauen, Eigenverantwortung, Resilienz und die gemeinsame Leistungsfähigkeit unter Druck beeinflusst.

Die Erfahrung reflektieren

Jede Phase wird gemeinsam mit den Trainern reflektiert und direkt mit realen Führungssituationen verknüpft.

Durch gezielte Reflexion und Coaching erkennst du Verhaltensmuster, gewinnst neue Erkenntnisse und überträgst das Gelernte in deinen Führungsalltag.

Das nimmst du mit:

- ✔ Du führst wirksamer in Unsicherheit und unter Druck.
- ✔ Du stärkst Vertrauen, Eigenverantwortung und Verantwortungsbewusstsein in deinem Team.
- ✔ Du gehst Veränderungen resilienter an.
- ✔ Du steigerst die Teamleistung durch bewusstes Führungsverhalten.

Im Mittelpunkt steht nicht die Herausforderung selbst. Sondern das Führungsverhalten, das sie sichtbar macht.

„Mit Stucki habe ich organisationsübergreifend Tausende von Führungskräften entwickelt. Selbst die grössten Skeptiker kehrten begeistert zurück. Die Fähigkeit von Stucki, Führungsstrategie, Unternehmenswerte und gelebte Erfahrungen miteinander zu verbinden, ist aussergewöhnlich.“

Jean-Christophe Deslarzes

Verwaltungsratspräsident, The Adecco Group
Ehemaliger CHRO, ABB

„Stucki hat praxisnahe Erfahrungen geschaffen, die unsere Leadership Principles erlebbar machten und den Zusammenhalt sowie die Identifikation mit unserem Unternehmen nachhaltig stärkten."

Prasad Swaminathan

ABB, Global Head of Talent & Learning

„Der didaktische Ansatz von Stucki war eine erfrischende Alternative zu den standardisierten Leadership-Angeboten, die heute vielerorts anzutreffen sind."

Achim Braun

Hitachi Energy, CHRO

PROGRAMMINFORMATIONEN

Leading in Action

Eine Leadership Journey, die deine Selbstwahrnehmung, Kommunikation, Führungswirksamkeit und den Erfolg deines Teams nachhaltig stärkt.

DAUER

5 Monate

FORMAT

Virtuelles Kick-off & erlebnisorientiertes Leadership-Seminar

ORT

Höhenhotel, Seeblick, Emmetten

DATUM

30. Juni – 02. Juli 2027

Im Programm inbegriffen

- ✓ Insights Discovery Profil inklusive persönlicher Auswertung
- ✓ Virtuelles Kick-off und virtuelles Follow-up
- ✓ 3-tägiges Seminar mit Übernachtung
- ✓ 3 individuelle Coachings
- ✓ Unterkunft, Verpflegung und sämtliche Programmunterlage

PROGRAMMINFORMATIONEN

CHF 5'000

Im Preis inbegriffen sind sämtliche Programmbestandteile, Unterkunft, Verpflegung, Coachings sowie die Begleitung durch unsere Trainer.

Das nimmst du mit

- ✓ Mehr Selbstwahrnehmung
- ✓ Klarere und wirksamere Kommunikation
- ✓ Mehr Führungspräsenz
- ✓ Bessere Entscheidungen
- ✓ Mehr Sicherheit im Führen unter Druck
- ✓ Höhere Teamleistung durch bewussteres Führungsverhalten

PROGRAMMINFORMATION

Leading at the Edge

Eine anspruchsvolle erlebnisorientierte Leadership Journey, die Führungsverhalten unter Druck, Unsicherheit und Komplexität sichtbar macht.

DAUER
5 Monate

FORMAT
Virtuelles Kick-off & erlebnisorientiertes Leadership-Seminar

ORT
Griesalp Hotels, Kiental

DATUM
27.–28. Oktober 2027

Im Programm inbegriffen

- ✓ Virtuelles Kick-off und virtuelles Follow-up
- ✓ Zweitägige Come to the Edge-Erfahrung
- ✓ Leadership-Simulationen unter Druck
- ✓ 3 individuelle Coachings
- ✓ Unterkunft, Verpflegung und sämtliche Programmunterlagen

PROGRAMMINFORMATION

CHF 5'000

Im Preis inbegriffen sind sämtliche Programmbestandteile, Unterkunft, Verpflegung, Coachings sowie die Begleitung durch unsere Trainer.

Das nimmst du mit

- ✓ Mehr Sicherheit im Führen unter Druck
- ✓ Souveränere Entscheidungen in unsicheren Situationen
- ✓ Mehr Anpassungsfähigkeit und Resilienz
- ✓ Mehr Vertrauen und stärkere Zusammenarbeit in anspruchsvollen Situationen
- ✓ Höhere Teamleistung, wenn der Druck steigt

SETZE DEINE LEADERSHIP JOURNEY FORT

Warum beide Programme kombinieren?

Leading in Action stärkt, wie du dich selbst und andere im Führungsalltag führst.

Viele Teilnehmende entscheiden sich anschliessend für Leading at the Edge, um zu erleben, wie sie führen, wenn Druck, Unsicherheit und Komplexität zunehmen.

STÄRKERE FÜHRUNGSWIRKSAMKEIT

Leading in Action

Für Führungsverhalten, das Vertrauen, Eigenverantwortung und Leistung stärkt.

- Kommunikation
- Eigenverantwortung
- Team Impact
- Selbstwahrnehmung

FÜHRUNG UNTER DRUCK

Leading at the Edge

Für Führung, wenn der Druck steigt und Sicherheit verschwindet.

- Unischerheit
- Druck
- Resilienz
- Komplexität

LEADERSHIP TRANSFORMATION JOURNEY

Transformation entsteht zwischen den Erfahrungen.

Nachhaltige Verhaltensveränderung entsteht nur selten durch eine einzelne Erfahrung.

Viele Führungskräfte nutzen die Zeit zwischen den Programmen, um neue Verhaltensweisen im Führungsalltag anzuwenden, Erfahrungen zu reflektieren und mit neuen Herausforderungen zurückzukehren.

Leading at the Edge baut darauf auf und macht Führungsverhalten unter anspruchsvolleren Bedingungen sichtbar.

GESAMTE JOURNEY

CHF 9'000

Spare CHF 1'000 bei der Buchung beider Programme.

- ✓ **Leading in Action**
- ✓ **Leading at the Edge**
- ✓ **6 individuelle coachings**
- ✓ **Unterkunft und Verpflegung**

ÜBER STUCKI

40 Jahre Führungsverhalten sichtbar machen

Seit mehr als 40 Jahren begleitet Stucki Leadership & Team Development Führungskräfte, Teams und Organisationen in ihrer Entwicklung – durch Lernen, das auf Erfahrung basiert.

Wir konzipieren und begleiten Leadership- und Teamentwicklungsprogramme, die erlebnisorientiertes Lernen mit Beobachtung, Reflexion und konsequentem Praxistransfer verbinden.

Unsere Arbeit unterstützt Organisationen dabei, Führungsverhalten zu stärken, die Teamleistung zu steigern und nachhaltige Veränderung zu schaffen – in der Praxis, nicht nur in der Theorie.

5,500+

Durchgeführte Seminare

100K+

Teinehmende

30+

Länder

Fragen zum Programm?

Programme entdecken und Platz sichern

E-mail info@stucki.ch